

**Programme de formation « donner du sens au projet humain de son entité » Version 6 du
15/11/24**

<p align="center">LES OBJECTIFS DE FORMATION (*)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre et porter le projet humain de l'entreprise - Savoir donner et recevoir du feedback de ses pairs et de son N+1 - Développer des relations de coopération en transversal - Communiquer efficacement avec son N+1 et en transversal - S'approprier les comportements adéquats pour déclencher de l'Intelligence collective - S'engager au travers d'une charte managériale 		
<p align="center">PUBLIC BENEFICIAIRE</p>	<p><i>Les membres d'un Comité de Direction avec son Directeur</i></p>		
<p align="center">PRE REQUIS</p>	<p><i>Être membre d'une équipe de direction</i></p>		
<p align="center">CONTENU DE LA FORMATION – PROGRESSION PEDAGOGIQUE (*)</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 80%; vertical-align: top;"> <p><i>Etape 1 : répondre au questionnaire DISC et Forces Motrices</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Via un lien internet</i> • <i>30' au calme et sans perturbation</i> • <i>Lire son profil DISC</i> • <i>Préparer l'entretien de restitution avec le Formateur</i> <p><i>Etape 2 : entretien individuel de restitution du DISC avec le Formateur</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prendre conscience de ses préférences comportementales</i> • <i>Partager ses attentes pour la formation</i> • <i>Se préparer à donner et recevoir du feedback</i> • <i>Partager son rôle au sein de l'équipe</i> • <i>Partager ses enjeux managériaux</i> <p><i>Etape 3 : entretien de synthèse avec le/la directeur (rice)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Partager les enjeux des membres de l'équipe de Direction</i> • <i>Préparer les messages clés à faire passer pendant la formation</i> • <i>S'aligner sur la co-animation des 2 jours de formation</i> <p><i>Etape 4 : formation CODIR « mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le directeur exprime le sens et les objectifs de la formation</i> • <i>Chaque participant s'exprime sur ses attentes</i> • <i>Présentations croisées : exercice pédagogique pour identifier les liens entre les membres du CODIR</i> • <i>Partager et recevoir du feedback par et pour tous les membres du CODIR à partir de son DISC</i> • <i>S'engager sur un premier plan d'actions à l'issue de la première journée</i> • <i>Partage du feedback de la veille sous forme d'entretien en binôme</i> </td> <td style="width: 20%; vertical-align: top; padding-left: 10px;"> <p>SEQUENCEMENT</p> <p><i>30' réponse aux questionnaires DISC + Forces Motrices</i></p> <p><i>60' lecture du DISC et préparation entretien avec le Formateur</i></p> <p><i>120' entretien avec le formateur pour chaque membre du CODIR</i></p> <p><i>10 jours après, entretien de synthèse avec le Directeur (180')</i></p> <p><i>1 mois après, formation de 2 jours avec le CODIR</i></p> </td> </tr> </table>	<p><i>Etape 1 : répondre au questionnaire DISC et Forces Motrices</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Via un lien internet</i> • <i>30' au calme et sans perturbation</i> • <i>Lire son profil DISC</i> • <i>Préparer l'entretien de restitution avec le Formateur</i> <p><i>Etape 2 : entretien individuel de restitution du DISC avec le Formateur</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prendre conscience de ses préférences comportementales</i> • <i>Partager ses attentes pour la formation</i> • <i>Se préparer à donner et recevoir du feedback</i> • <i>Partager son rôle au sein de l'équipe</i> • <i>Partager ses enjeux managériaux</i> <p><i>Etape 3 : entretien de synthèse avec le/la directeur (rice)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Partager les enjeux des membres de l'équipe de Direction</i> • <i>Préparer les messages clés à faire passer pendant la formation</i> • <i>S'aligner sur la co-animation des 2 jours de formation</i> <p><i>Etape 4 : formation CODIR « mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le directeur exprime le sens et les objectifs de la formation</i> • <i>Chaque participant s'exprime sur ses attentes</i> • <i>Présentations croisées : exercice pédagogique pour identifier les liens entre les membres du CODIR</i> • <i>Partager et recevoir du feedback par et pour tous les membres du CODIR à partir de son DISC</i> • <i>S'engager sur un premier plan d'actions à l'issue de la première journée</i> • <i>Partage du feedback de la veille sous forme d'entretien en binôme</i> 	<p>SEQUENCEMENT</p> <p><i>30' réponse aux questionnaires DISC + Forces Motrices</i></p> <p><i>60' lecture du DISC et préparation entretien avec le Formateur</i></p> <p><i>120' entretien avec le formateur pour chaque membre du CODIR</i></p> <p><i>10 jours après, entretien de synthèse avec le Directeur (180')</i></p> <p><i>1 mois après, formation de 2 jours avec le CODIR</i></p>
<p><i>Etape 1 : répondre au questionnaire DISC et Forces Motrices</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Via un lien internet</i> • <i>30' au calme et sans perturbation</i> • <i>Lire son profil DISC</i> • <i>Préparer l'entretien de restitution avec le Formateur</i> <p><i>Etape 2 : entretien individuel de restitution du DISC avec le Formateur</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prendre conscience de ses préférences comportementales</i> • <i>Partager ses attentes pour la formation</i> • <i>Se préparer à donner et recevoir du feedback</i> • <i>Partager son rôle au sein de l'équipe</i> • <i>Partager ses enjeux managériaux</i> <p><i>Etape 3 : entretien de synthèse avec le/la directeur (rice)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Partager les enjeux des membres de l'équipe de Direction</i> • <i>Préparer les messages clés à faire passer pendant la formation</i> • <i>S'aligner sur la co-animation des 2 jours de formation</i> <p><i>Etape 4 : formation CODIR « mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le directeur exprime le sens et les objectifs de la formation</i> • <i>Chaque participant s'exprime sur ses attentes</i> • <i>Présentations croisées : exercice pédagogique pour identifier les liens entre les membres du CODIR</i> • <i>Partager et recevoir du feedback par et pour tous les membres du CODIR à partir de son DISC</i> • <i>S'engager sur un premier plan d'actions à l'issue de la première journée</i> • <i>Partage du feedback de la veille sous forme d'entretien en binôme</i> 	<p>SEQUENCEMENT</p> <p><i>30' réponse aux questionnaires DISC + Forces Motrices</i></p> <p><i>60' lecture du DISC et préparation entretien avec le Formateur</i></p> <p><i>120' entretien avec le formateur pour chaque membre du CODIR</i></p> <p><i>10 jours après, entretien de synthèse avec le Directeur (180')</i></p> <p><i>1 mois après, formation de 2 jours avec le CODIR</i></p>		

La Dynamique relationnelle pour accompagner la mutation humaine et structurelle des entreprises

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>La corde et le carré parfait (exercice pédagogique) : S'appuyer sur ses valeurs pour déclencher des relations de coopération et de solidarité au sein de l'équipe de Direction</i> • <i>Perdus en Mer (exercice pédagogique) : s'approprier les comportements pour déclencher le processus d'Intelligence Collective</i> • <i>S'engager collectivement sur un plan d'action managérial pour irriguer le projet humain voulu et porté par les membres du CODIR</i> • <i>Rédiger une charte managériale pour sceller les accords passés</i> • <i>Feedback à chaud de chaque membre du CODIR</i> • <i>Synthèse et clôture de la formation par le Directeur</i> <p><i>Etape 5 : entretiens de suivi avec le Directeur</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Partager l'évolution du comportement des collaborateurs</i> • <i>Partager son plan d'actions pour ancrer les meilleures pratiques et lever les difficultés</i> • <i>Identifier les opportunités pour déclencher des opérations d'Intelligence Collective</i> • <i>Fixer les prochaines étapes du projet humain de l'entreprise</i> 	3 entretiens mensuels de suivi avec le Directeur
MOYENS PEDAGOGIQUES (*)	Réflexion participative, mise en situation, exercices pédagogiques, apports de fond pédagogique sous forme digitale	
DELAIS D'ACCES	Sous 8 jours et sous réserve de la disponibilité du planning de l'animateur (Didier Corboliou)	
ENCADREMENT DE L'ACTION DE FORMATION	Didier Corboliou, consultant formateur depuis 2020 certifié au 180° leadership, Insights Discovery, DISC, eGoprism, eGochange	
SUIVI DE L'ACTION DE FORMATION	Feuille d'émergence avec les principales rubriques abordées pendant la séance	
MOYENS D'EVALUATION MIS EN OEUVRE (*)	⇒ Rédaction d'un plan d'actions personnel et collectif à l'issue de chaque étape de la formation ⇒ Auto-évaluation sur 10 postures managériales avant et après la formation	
ACCESSIBILITE	⇒ Formation en présentiel ⇒ Sur demande auprès de Didier corboliou (06 71 93 41 30 dcorboliou@d2aconsulting.com) ⇒ Accessible aux personnes en situation de handicap (formation AGEFIPH)	
DUREE DE L'ACTION(*) (RECAPITULATIF)	20 heures pour chaque membre du CODIR 24 heures pour le Directeur	
COÛT	12050 € HT (pour un groupe de 7 participants) +/- 950 €HT par participant additionnel ou en moins	

(*) Rubriques à compléter obligatoirement

La Dynamique relationnelle pour accompagner la mutation humaine et structurelle des entreprises

D2A Consulting SASU - Capital de 1000€ - SIRET 813 765 237 00017
RCS NANTERRE 813 765 237 - N° TVA FR 14 813 765 237
N° formation : 11 92 21007 92